

STICHTING OVERGANGSREGELING VERVROEGD
UITTREDEN VOOR HET HORECABEDRIJF

SOHOR



JAARVERSLAG 2006

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
Kerngegevens	4
Colleges en vertegenwoordiging	5
Jaarverslag	6
Jaarrekening	14
Overige gegevens	26
Accountantsverklaring	27

Voorwoord

Het jaar 2006 is het zevende verslagjaar van de Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf. De stichting is opgericht op 31 december 1999 door sociale partners in de bedrijfstak horeca. De naam van de stichting was tot 31 december 2004 Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Horecabedrijf.

Voor werknemers die onvoldoende vroegpensioen kunnen opbouwen, hebben organisaties van werknemers (FNV Horecabond en CNV BedrijvenBond) en werkgevers (Koninklijk Horeca Nederland) een Overgangsregeling getroffen voor de jaren 2000-2004. De regeling bood onder bepaalde voorwaarden de mogelijkheid op een aanvulling tot een volledige vroegpensioenuitkering.

De afspraken over de Overgangsregeling zijn vastgelegd in een CAO Overgangsregeling. Deze CAO is op 1 januari 2000 ingegaan en liep tot en met 31 december 2004. Direct voorafgaand aan de afloop van de CAO hebben CAO-partijen de ontstane situatie in ogen-schouw genomen. Er is een laatste CAO Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf tot stand gekomen. Het protocol bij de CAO 2000-2004, waarin de intentie was uitgesproken dat sociale partners de regeling na 1 januari 2005 wilden voortzetten, heeft daarmee gedeeltelijk invulling gekregen. Gelet op het sociaal akkoord tussen kabinet en vakbonden is een deel van de protocolafspraken komen te vervallen.

Op 10 december 2004 zijn sociale partners - Koninklijk Horeca Nederland, FNV Horeca-bond, CNV BedrijvenBond en De Unie - een laatste CAO Overgangsregeling overeen-gekomen. Met ingang van 1 januari 2005 geldt een nieuwe collectieve arbeidsovereen-komst. De CAO heet voluit Collectieve Arbeidsovereenkomst Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf. De collectieve arbeidsovereenkomst die tot stand is gekomen wordt uitgevoerd door SOHOR. De nieuwe CAO SOHOR loopt van 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2005 en is vervolgens verlengd over de periode 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2010.

SOHOR voert vanaf 2005 drie regelingen uit:

- de oude VUT-regeling die tot en met 1999 gold;
- de Overgangsregeling 2000-2004 die per 31 december 2004 is beëindigd en
- de Overgangsregeling 2005-2010 die vanaf 1 juli 2005 weer instroom toestaat.

Met dit jaarverslag legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid en licht toe op welke wijze het de komende jaren verwacht de regelingen te financieren. In het verslag wordt een splitsing aangebracht in de drie regelingen die de stichting met ingang van 1 januari 2005 uitvoert om toekomstige vergelijking en aansluiting met het verleden mogelijk te maken.

In memoriam

Op 26 september 2006 is de heer A. van Bokkem overleden. Hij bekleedde in de oneven jaren namens De Unie een bestuurszetel aan werknemerszijde en vervulde statutair de functie van secretaris. Het bestuur heeft met droefheid kennisgenomen van zijn overlijden. Overeenkomstig zijn wens heeft SOHOR een bijdrage overgemaakt naar Stichting Regenboogboom.

Kerngegevens	2006	2005	2004	2003	2002
Aangesloten werkgevers in het jaar	31.247	33.413	35.791	36.228	35.791
Grondslag voor de bijdrageheffing (x € 1 miljard)	2,6	2,6	2,5	2,6	2,5
Bijdragepercentage t.o.v. de grondslag	1,40	1,40	1,00	1,00	1,00
Bijdrage verslagjaar (x € 1 miljoen) <i>(inclusief correcties oudere jaren)</i>	35,1	36,6	26,0	27,3	25,9
Aantal toegekende uitkeringen in verslagjaar ¹	280	180	445	381	208
Aantal beëindigde uitkeringen in verslagjaar ¹	338	281	316	254	267
Aantal lopende uitkeringen ultimo verslagjaar ¹	1.842	1.900	2.001	1.872	1.745
Totale uitkeringslast incl. sociale lasten ¹ (x € miljoen)	33,6	37,6	39,0	36,8	35,4
Verplichting per einde jaar (x € miljoen)					
SUHOR-regeling oud (A) ¹	3,2	9,3	21,4	37,1	55,1
SOHOR-regeling oud (B)	50,2	73,0	96,7	76,1	50,4
SOHOR-regeling 2005-2010 (C)	24,8	11,2	-	-	-
Totaal¹	78,2	93,5	118,1	113,2	105,5

¹ In het aantal uitkeringen, de uitkeringslasten en de verplichtingen zijn ook de deelnemers, de uitkeringen en de verplichtingen opgenomen die door SUHOR zijn verwerkt in de periode van 2002 tot en met 2004.

Colleges en vertegenwoordiging

Bestuurssamenstelling per 31 december 2006

Leden werknemerorganisaties:

E.P. de Vries van FNV Horecabond, werknemersvoorzitter
mevrouw I.M. Baltussen van CNV BedrijvenBond, secretaris
H.Z. de Wit van FNV Horecabond

Leden werkgeversorganisatie:

mr. G.B.J. Dommering van Koninklijk Horeca Nederland, werkgeversvoorzitter
S.J. Geenemans van Koninklijk Horeca Nederland
P.A. Schoormans van Koninklijk Horeca Nederland, plaatsvervangend secretaris

Plaatsvervangend leden werknemersorganisaties:

B.C. Francooy van FNV Horecabond
-vacature- CNV Bedrijvenbond

Plaatsvervangend lid werkgeversorganisatie:

-vacature- Koninklijk Horeca Nederland

Ambtelijk secretaris:

mr. E.A.W.M. Uijen

Uitvoering:

Pensioenfonds Horeca & Catering,
Postbus 7308, 2701 AH Zoetermeer
Bezoekadres: Houtsingel 25, 2719 EA Zoetermeer

Accountant:

Deloitte Accountants B.V.
Postbus 4433, 3006 AK Rotterdam
Bezoekadres: Admiraliteitskade 50, 3063 ED Rotterdam

Jaarverslag

Overgangsregeling en bestuursbeleid

Op 1 januari 2000 is de CAO Overgangsregeling voor het Horecabedrijf (de CAO) in werking getreden. De CAO kende een looptijd van vijf jaren. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de CAO op 12 september 2000 algemeen verbindend verklaard voor de bedrijfstak horeca, zodat de CAO algemene werking had met ingang van 14 september 2000. In de CAO is een aantal categorieën werknemers uitgezonderd.

Op basis van de CAO is gedurende vijf jaren een heffing gehanteerd van één procent van de heffingsgrondslag. De bijdrage wordt voor de helft voldaan door de werkgever en voor de helft door de werknemer. De werkgever is verplicht de bijdrage te voldoen en kan de helft van de verschuldigde bijdrage inhouden op het salaris van de werknemer.

In 2004 heeft overleg tussen sociale partners en het Nederlandse kabinet plaatsgehad hetgeen uiteindelijk resulteerde in een zogeheten najaarsakkoord. Een van de onderwerpen in dit akkoord is het kabinetsvoornemen om langer doorwerken te stimuleren. Daartoe is het wetsvoorstel VUT, prepensioen en levensloop geïntroduceerd. Gelet op het sociaal akkoord en de kabinetsvoornemens om langer doorwerken te stimuleren is tot en met 30 juni 2010 een laatste CAO Overgangsregeling overeengekomen.

De CAO SOHOR liep van 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2005 en is vervolgens verlengd voor de periode 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2010.

SOHOR voert vanaf 2005 drie regelingen uit:

- de oude VUT-regeling die tot en met 1999 gold;
- de Overgangsregeling 2000-2004 die per 31 december 2004 is beëindigd en
- de Overgangsregeling 2005-2010 die vanaf 1 juli 2005 weer instroom toestaat.

Om die reden gelden met ingang van 1 januari 2005 gewijzigde statutaire en reglementaire bepalingen.

1. VUT-regeling 1979-1999 (regeling A)

Sociale partners in de bedrijfstak horeca hebben geconstateerd dat de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Horecabedrijf (SUHOR) een verplichting kende jegens deelnemers die tot en met 31 december 1999 op basis van het reglement van deze stichting zijn uitgetreden van € 21,4 miljoen per 31 december 2004. De Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf (SOHOR) heeft door overname van de activa en passiva van SUHOR vanaf 31 december 2004 de verplichting overgenomen om de uitkeringen tot aan de 65-jarige leeftijd te verstrekken.

Met de verplichtingen is een vermogen van € 1,4 miljoen overgenomen, waardoor per saldo € 20,0 miljoen aan niet gedekte verplichtingen zijn overgenomen. Dit wordt in de CAO Overgangsregeling gefinancierd vanuit 0,2% van de premie over de periode 2005 tot en met 2009.

Tabel 1.1: aantal uitkeringen en hoogte van uitkeringen (A)

Omschrijving parameter	2006	2005	2004	2003	2002	2001
aantal toegekende uitkeringen	--	--	3	--	--	10
aantal beëindigde uitkeringen	233	196	246	213	247	227
aantal uitkeringen per einde jaar	172	405	601	844	1.057	1.304

Het bestuur van de stichting heeft zich ten doel gesteld voor alle ingegane uitkeringen direct geld te reserveren (= affinancieren). Ultimo het verslagjaar heeft de stichting de toekomstige verplichtingen voor de reeds ingegane uitkeringen niet volledig kunnen affinancieren. Uitgangspunten bij de schatting van de ingegane verplichtingen vormen een rekenrente van 2% en de sterftekansen volgens de Gehele Bevolking Mannen respectievelijk Vrouwen 1995-2000 met een leeftijdterugstelling van twee jaren. De beschikbare reserveringen en toekomstige bijdragen zijn toereikend voor de financiering van de te verwachten uitkeringen.

Tabel 1.2: verplichtingen vóór 2000 (A)

Omschrijving parameter	2006	2005	2004	2003	2002	2001
verplichting per einde jaar (x € miljoen)	3,2	9,3	21,4	37,2	55,1	78,7
totale uitkeringslast (x € miljoen)	6,5	11,5	16,3	21,3	24,8	28,9

Op basis van het reglement worden de reeds ingegane uitkeringen aangepast aan de algemene loonmaatregelen in de bedrijfstak, indien de middelen van het fonds dit toelaten. Met ingang van 1 januari 2003 zijn de ingegane uitkeringen verhoogd met 3,25%. Per 1 januari 2004 zijn de uitkeringen niet aangepast, dit omdat er geen arbeidsvoorwaarden-CAO voor het Horecabedrijf is overeengekomen. Met ingang van 1 januari 2005 zijn de uitkeringen evenmin aangepast. Van loonstijgingen was op dat moment geen sprake.

Vanaf 1 januari 2006 geldt een aanpassing aan de prijsindex met een maximum van de loonstijging in de bedrijfstak. Voorts geldt dat de aanpassing alleen wordt verstrekt indien en voor zover de middelen van het fonds dit toelaten. In 2006 zijn de uitkeringen niet aangepast in verband met de uittredingsmogelijkheden tot en met 1 juli 2010 en de vermogenspositie van het fonds. Gelet op de financiële ruimte heeft het bestuur ultimo 2006 besloten de uitkeringen per 1 januari 2007 te verhogen met 2,25%.

Tabel 1.3: aanpassing uitkeringen (A)

Aanpassing per	2006	2005	2004	2003	2002	2001
1 januari	--	--	--	3,25%	--	3,75% ¹

¹ ingaande per 1 juli 2001

2. Overgangsregeling 2000-2004 (regeling B)

Bij de oprichting van het fonds ten behoeve van de Overgangsregeling 2000-2004 heeft het bestuur op basis van gegevens van Pensioenfonds Horeca & Catering een inschatting gemaakt van de mogelijke instroom. Wanneer de geboortejaren met bijbehorende jaarsalarissen over het jaar 2000 worden beoordeeld aan de hand van de uittredingsvoorwaarden levert dit een bestand op van het aantal mogelijke uittreders. Indien ervan wordt uitgegaan dat al deze werknemers uittreden, heeft dit een zeer conservatieve prognose tot gevolg.

In de collectieve arbeidsovereenkomst 2000-2004 was een aantal uittredingsvoorwaarden opgenomen. Met ingang van 1 januari 2005 is het niet meer mogelijk op basis van de oude

voorwaarden uit te treden. Bij aanvang van het verslagjaar 2006 was er sprake van 1.350 uitkeringsgerechtigden. In het verslagjaar is 1 uitkering toegekend en zijn 104 uitkeringen beëindigd zodat er ultimo het verslagjaar sprake is van 1.247 uitkeringsgerechtigden.

Tabel 2.1: aantal uitkeringen en hoogte van uitkeringen (B)

Omschrijving parameter	2006	2005	2004	2003	2002	2001
aantal toegekende uitkeringen	1	32	442	381	208	376
aantal beëindigde uitkeringen	104	82	70	41	20	6
aantal uitkeringen per einde jaar	1.247	1.350	1.400	1.028	688	500

Het bestuur van de stichting heeft zich ten doel gesteld voor alle ingegane uitkeringen direct geld te reserveren (= affinancieren). Ultimo het verslagjaar heeft de stichting de toekomstige verplichtingen voor de reeds ingegane uitkeringen niet volledig kunnen affinancieren. Uitgangspunten bij de schatting van de ingegane verplichtingen vormen een rekenrente van 2% en de sterftekansen volgens de Gehele Bevolking Mannen respectievelijk Vrouwen 1995-2000 met een leeftijdterugstelling van twee jaren. De beschikbare reserveringen en toekomstige bijdragen zijn toereikend voor de financiering van de te verwachten uitkeringen.

Tabel 2.2: verplichtingen 2000-2004 (B)

Omschrijving parameter	2006	2005	2004	2003	2002	2001
verplichting per einde jaar (x € miljoen)	50,2	73,0	96,7	76,1	50,4	44,0
totale uitkeringslast (x € miljoen)	22,9	25,2	22,7	15,5	10,6	5,3

Gelet op het beleid van het bestuur de verplichtingen af te financieren is becijferd dat 0,2% bijdrageheffing over de totale loonsom benodigd is over de jaren 2005 tot en met 2009. Om die reden is in de CAO Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf 2005-2010 een hoger bijdragepercentage uitgevraagd dan voor de nieuwe regeling strikt noodzakelijk was.

Op basis van het reglement worden de reeds ingegane uitkeringen aangepast aan de algemene loonmaatregelen in de bedrijfstak, indien de middelen van het fonds dit toelaten. Met ingang van 1 januari 2003 zijn de ingegane uitkeringen verhoogd met 3,25%. Per 1 januari 2004 zijn de uitkeringen niet aangepast, dit omdat er geen arbeidsvoorwaarden-CAO voor het Horecabedrijf is overeengekomen. Met ingang van 1 januari 2005 zijn de uitkeringen evenmin aangepast. Van loonstijgingen was op dat moment geen sprake.

Vanaf 1 januari 2006 geldt een aanpassing aan de prijsindex met een maximum van de loonstijging in de bedrijfstak. Voorts geldt dat de aanpassing alleen wordt verstrekt indien en voor zover de middelen van het fonds dit toelaten. In 2006 zijn de uitkeringen niet aangepast in verband met de uittredingsmogelijkheden tot en met 1 juli 2010 en de vermogenspositie van het fonds. Gelet op de financiële ruimte heeft het bestuur ultimo 2006 besloten de uitkeringen per 1 januari 2007 te verhogen met 2,25%.

Tabel 2.3: aanpassing uitkeringen (B)

Aanpassing per	2006	2005	2004	2003	2002	2001
1 januari	--	--	--	3,25%	--	3,75% ¹

¹ ingaande per 1 juli 2001

3. Overgangsregeling 2005-2010 (regeling C)

Op 10 december 2004 zijn sociale partners - Koninklijk Horeca Nederland, FNV Horecabond, CNV BedrijvenBond en De Unie - een laatste CAO Overgangsregeling overeengekomen. Met ingang van 1 januari 2005 geldt een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst. De CAO heet voluit Collectieve Arbeidsovereenkomst Overgangsregeling vervoegd uittreden voor het Horecabedrijf. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitgevoerd door SOHOR. De nieuwe CAO SOHOR loopt van 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2005 en is vervolgens verlengd over de periode 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2005 is uittreden mogelijk.

Voorwaarden

Horecawerknemers op wie de CAO Overgangsregeling vervoegd uittreden voor het Horecabedrijf van toepassing is, kunnen onder bepaalde voorwaarden vanaf 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2010 aanspraak maken op de overgangsuitkering.

De voorwaarden hebben betrekking op het geboortjaar, het aantal ononderbroken dienstjaren en de normleeftijd. Op basis van de Overgangsregeling 2005-2010 is uittreden vanaf de zogeheten normleeftijd de eerste twee jaar alleen in deeltijd mogelijk. Er moet met andere woorden sprake zijn van een resterend dienstverband van ten minste de helft van het aantal voorheen geldende uren. Na twee jaar deeltijduitkering is omzetting naar een voltijduitkering mogelijk.

- *Normleeftijd*

Afhankelijk van het geboortjaar wordt aangegeven op welke leeftijd gebruik kan worden gemaakt van de Overgangsregeling. Per geboortjaar wordt dus in feite de norm gesteld voor de minimumleeftijd waarop van de regeling gebruik kan worden gemaakt. Dit wordt de normleeftijd genoemd. Op het moment dat de werknemer de normleeftijd bereikt, kan - indien aan alle overige voorwaarden wordt voldaan - in deeltijd worden uitgetreden.

Tabel 3.1: uittredingsvoorwaarden Overgangsregeling 2005-2010 (twee jaar deeltijd)

Geboortjaar	Aantal ononderbroken dienstjaren	Aantal ononderbroken dienstmaanden voor seizoenmedewerkers	Normleeftijd	Uitkeringshoogte*	Eerste uittredingsjaar
< 1945	10	120	59	80%	
1945	10	120	59	80%	
1946	11	132	59	75%	2005 (v.a. 1/7)
1947	13	156	60	75%	2007

* gebaseerd op de gemiddelde pensioengrondslag vanaf 1993.

Indien een horecawerknemer, die aan alle overige voorwaarden voldoet, na het bereiken van de normleeftijd een jaar uitstel vraagt, kan hij na afloop van dit jaar uitstel direct een voltijduitkering ontvangen. Dit is de zogeheten 'voltijdleeftijd'. De voltijdleeftijd maakt direct volledig uittreden mogelijk.

Tabel 3.2: uittredingsvoorwaarden Overgangsregeling 2005-2010 (direct voltijd)

Geboortjaar	Aantal ononderbroken dienstjaren	Aantal ononderbroken dienstmaanden voor seizoenmedewerkers	Voltijdleeftijd	Uitkeringshoogte*	Voltijd uittredingsjaar
< 1945	vanaf 1.1.1994	120	60	80%	2005
1945	vanaf 1.1.1994	120	60	80%	2005

1946	vanaf 1.1.1994	132	60	75%	2006
1947	vanaf 1.1.1994	156	61	75%	2008

* gebaseerd op de gemiddelde pensioengrondslag vanaf 1993.

Voor de geboortejaren 1945 en eerder geldt een uitkeringsgrondslag van 80% van de gemiddelde pensioengrondslagen van Pensioenfonds Horeca & Catering vanaf 1993. Voor de geboortejaren 1946 en 1947 bedraagt de uitkeringsgrondslag 75% van de gemiddelde pensioengrondslagen van Pensioenfonds Horeca & Catering vanaf 1993. Ten aanzien van alle uitkeringen geldt dat het vroegpensioen dat men had kunnen opbouwen in de regeling van Pensioenfonds Horeca & Catering vanaf het 62^{ste} jaar wordt gekort.

- *Geboortejaar*

In de CAO Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf is bepaald dat werknemers die zijn geboren in 1947 of eerder in aanmerking kunnen komen voor een overgangsuitkering.

- *Aantal ononderbroken dienstjaren*

Naast het juiste geboortejaar wordt de voorwaarde gesteld dat een werknemer direct voorafgaand aan de overgangsuitkering ten minste een bepaald aantal jaren onafgebroken in de bedrijfstak horeca werkzaam is geweest. Voor seizoenmedewerkers geldt dat zij een bepaald aantal maanden in de achtereenvolgende seizoenen moeten hebben gewerkt. Heeft men als seizoenmedewerker een seizoen overgeslagen, of heeft men gewerkt voor een werkgever die niet onder de CAO Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf valt, dan is het aantal dienstjaren onderbroken en komt men niet in aanmerking voor een overgangsuitkering.

In de Overgangsregeling wordt een aantal situaties genoemd waarbij de diensttijd weliswaar wordt onderbroken, maar waarbij de daar tussenliggende tijd toch wordt meegeteld als diensttijd.

- *Onderbrekingen wegens ziekte*

Wanneer men ziek is en na twee jaar van ziekte in de WAO of IVA is ingestroomd dan wordt daarmee de referteperiode onderbroken. Perioden waarin de werknemer een WAO- of IVA-uitkering had worden evenwel toch meegerekend. Voorwaarde is dat men zowel voor als na de ziekteperiode horecawerknemer was.

- *Korte onderbrekingen door werkloosheid*

Als men buiten de schuld om werkloos is geworden en de werkloosheid heeft niet langer dan zes maanden geduurd, dan wordt deze periode werkloosheid niet aangemerkt als een onderbreking van de diensttijd. Wel moet men kunnen aantonen dat men buiten de schuld om werkloos is geworden. Dit kan men doen door de toekenningsbrief voor de WW-uitkering, die van de uitvoeringsinstelling is ontvangen, te overleggen. Waren er meerdere onderbrekingen van minder dan zes maanden buiten de schuld van de werknemer, dan kan men toch uittreden wanneer de totale duur van deze 'kortere onderbrekingen' niet meer was dan twee jaar (24 maanden). Ook hier wordt om bewijs gevraagd dat tijdens deze onderbrekingen een WW-uitkering is toegekend.

In 2006 zijn 279 uitkeringen toegekend. Er is 1 uitkering beëindigd.

Tabel 3.3: aantal uitkeringen en hoogte van uitkeringen (C)

Omschrijving parameter	2006	2005
aantal toegekende uitkeringen	279	148
aantal beëindigde uitkeringen	1	3
aantal uitkeringen per einde jaar	423	145

Bij het vaststellen van de verplichtingen is geen rekening gehouden met verplichtingen uit hoofde van niet aangevraagde uitkeringen. Op grond van het reglement heeft de voor een uitkering in aanmerking komende deelnemer het recht uiterlijk 1 maart 2010 een uitkering aan te vragen.

Tabel 3.4: verplichtingen 2005-2010 (C)

Omschrijving parameter	2006	2005
verplichting per einde jaar (x € miljoen)	24,8	11,2
totale uitkeringslast (x € miljoen)	4,2	0,8

Tabel 3.5: verhogingen uitkeringen (C)

Aanpassing per	2006	2005
1 januari	--	--

Vanaf 1 januari 2006 geldt een aanpassing aan de prijsindex met een maximum van de loonstijging in de bedrijfstak. Voorts geldt dat de aanpassing alleen wordt verstrekt indien en voor zover de middelen van het fonds dit toelaten. In 2006 zijn de uitkeringen niet aangepast in verband met de uittredingsmogelijkheden tot en met 1 juli 2010 en de vermogenspositie van het fonds. Gelet op de financiële ruimte heeft het bestuur ultimo 2006 besloten de uitkeringen per 1 januari 2007 te verhogen met 2,25%.

Financiering toekomstige uitkeringen

Het wetsvoorstel VUT, prepensioen en introductie van de levensloopregeling zoals in 2005 is vastgesteld, geeft aan werknemers die op 1 januari 2005 55 jaar of ouder (geboren in 1949 of eerder) zijn, de mogelijkheid een VUT-(overgangs)regeling te treffen. Gelet hierop zijn sociale partners een laatste Overgangsregeling 2005-2010 overeengekomen. Over de jaren 2005 tot en met 2009 vindt op basis van de CAO Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf bijdrageheffing plaats. Binnen deze periode dienen alle lasten met inbegrip van de lasten na 2009 te worden gefinancierd. Voor een toegekende uitkering wordt met andere woorden direct een afdoende reserve gevormd op basis van prudente grondslagen (rentedekkingstelsel).

Vanwege het beleidsmatige uitgangspunt dat over de jaren 2005-2009 geen wisselende jaarlijkse bijdragen worden geheven, is een prognose gehanteerd op basis waarvan de verwachte toekomstige uitkeringen en de lopende verplichtingen volledig uit de beschikbare middelen worden gefinancierd. De heffing voor de jaren 2005-2009 is gesteld op 1,4% van de loonsom waarbij is verondersteld dat de loonsom € 2,6 miljard bedraagt.

Vermogensbeheer

Gezien de aard van de stichting en zijn verplichtingen worden koersrisico's zoveel mogelijk vermeden. Voor de gelden die niet direct benodigd zijn voor de maandelijkse uitkeringslast, geldt dat deze worden belegd in obligaties met een laag risicoprofiel. Het streven is om de looptijd van de beleggingen in obligaties zoveel mogelijk aan te sluiten op

de looptijd van de uitkeringen. Er wordt derhalve geen actief beheer gevoerd (gericht op outperformance van een vastgestelde benchmark).

Er bestaat onzekerheid omtrent de toekomstige uitkeringen en de bijbehorende liquiditeitsvraag. Om die reden worden ieder kwartaal de kasstroomprognoses herberekend, zodat het beleggingsbeleid indien nodig kan worden bijgesteld.

De normportefeuille in 2006 bestond volledig uit vastrentende waarden. Evenals het vorige verslagjaar is gekozen voor een combinatie staatsobligaties en credits; beide alleen binnen het euroblok. De maximale weging van credits in de normportefeuille bedraagt 15% om het kredietrisico in de portefeuille te beperken.

Tabel 4: normportefeuille 2006

Beleggingscategorie	Werkelijk 2006	Norm 2006	Tactische marges t.o.v. norm
Obligaties euroblok	81%	90%	-5% / +5%
Credits euroblok	6%	10%	-5% / +5%
Liquide middelen	13%	0%	-5% / +5%
Totaal	100%	100%	

Gezien de onzekerheid omtrent de toekomstige uitkeringen en de bijbehorende liquiditeitsbehoefte zijn de overtollige middelen op een depositorekening geplaatst. De rente die op deze rekening wordt ontvangen, ligt hoger dan het rendement op kortlopende staatsobligaties.

Werkgevers

In het verslagjaar is er sprake van 31.247 werkgevers. Leden van het Nederlands Horeca Gilde - 570 in aantal op basis van peildatum 14 juli 2005 – en de leden van de Vereniging van Schouwburg- en Concertgebouwdirecties (VSCD) waarvan het lidmaatschap is aangevangen vóór 1 januari 2005 -19 werkgevers- uitgesloten van de werkingssfeer van de SOHOR-CAO 2005-2010. De werknemers van de betrokken werkgevers verliezen daarmee het zicht op een overgangsuitkering. SOHOR wijst aanvragen tot toekenning van een overgangsuitkering door deze werknemers dan ook af. SOHOR voert de CAO Overgangsregeling Vervroegd Uittreden voor het Horecabedrijf (SOHOR-CAO) in opdracht van sociale partners uit. De verantwoordelijkheid voor de tekst en inhoud van deze CAO ligt dan ook bij deze sociale partners en niet bij SOHOR.

De loonsom van betrokken NHG- en VSCD-werkgevers wordt niet betrokken in de bijdrageheffing en is dan ook niet opgenomen in tabel 5.

Tabel 5: ontwikkeling loonsom

Omschrijving parameter	2006	2005	2004	2003	2002	2001
grondslag bijdrageheffing in miljarden €	2,6	2,6	2,5	2,6	2,5	2,3
grondslag uitgezonderde werkgevers	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
bijdragen in miljoenen euro	35,1	36,6	26,0	27,4	25,9	24,8

Bezwaarcommissie CAO's voor het Horecabedrijf

De Bezwaarcommissie CAO's voor het Horecabedrijf adviseerde het bestuur over de beslissingen waartegen bezwaar wordt aangetekend. Het secretariaat van de Bezwaarcommissie CAO's voor het Horecabedrijf werd gevoerd door het Horeca Branche Instituut. In totaal zijn in het verslagjaar 25 zaken behandeld. Vier zaken waren per 1 januari 2006

nog in portefeuille. 21 zaken zijn nieuw voorgelegd. De bezwaarcommissie is in het verslagjaar in een drietal zittingen bijeengekomen ter behandeling van 9 bezwaren. De overige zaken werden schriftelijk afgehandeld. In 8 van de 25 gevallen werd geadviseerd tot het ongegrond verklaren van het bezwaar. In 7 van de gevallen werd geadviseerd om een nader onderzoek in te stellen waarna in vier gevallen de uitkering alsnog definitief is afgewezen. In het verslagjaar werden op basis van bezwaren twee uitkeringen alsnog (deels) toegekend. Eenmaal werd besloten eventueel een uitkering op een later tijdstip toe te kennen. Daarnaast werden 7 bezwaren tussentijds ingetrokken. Een zaak werd niet-ontvankelijk verklaard. Twee gevallen zijn door de Bezwaarcommissie aan SOHOR overgedragen als gevolg van de nieuwe Geschillenregeling per 1 januari 2007. De Bezwaarcommissie heeft geen zaken meer in behandeling en is door SOHOR bedankt voor de bewezen diensten.

Tabel 6: behandelde bezwaren

In behan- deling bij aanvang	Aantal ingediende bezwaren	Aantal ingetrokken bezwaren	Aantal ongegronde bezwaren	Aantal advies herover- weging	Aantal niet- ontvanke- lijk	Naar SOHOR
4	21	7	8	7	1	2

Toekomstige ontwikkelingen

Het bestuur van de stichting verwacht door het gehanteerde prognosebestand de mogelijke toekomstige verplichtingen goed in beeld te hebben. Per kwartaal wordt het bestand van ingestroomde werknemers vergeleken met de werknemers opgenomen in het basisbestand. Bij afwijkingen van de prognose is het bestuur - in overleg met sociale partners - in staat waar mogelijk aanvullend beleid vast te stellen. De verwachting bestaat dat door de gehanteerde prognose de bijdrageheffing van 1,4% over de loonsom voor de jaren 2005 tot en met 2009 voldoende is om alle toekomstige lasten te kunnen dragen. Gelet op de financiële ruimte heeft het bestuur ultimo 2006 besloten de uitkeringen per 1 januari 2007 te verhogen met 2,25%. Hiervoor was geen geld gereserveerd en betrokken uitkeringsgerechtigden kunnen voor de toekomst geen rechten hieraan ontlennen.

Per 1 januari 2007 geeft de Bezwaarcommissie CAO's voor het Horecabedrijf geen adviezen meer over beslissingen met betrekking tot het toekennen of afwijzen van uitkeringen aan deelnemers. Daarvoor komt een Geschillenregeling in de plaats. Het heroverwegen van eerder genomen besluiten bij geschillen staat centraal. Het gaat om besluiten die de directeur achteraf opnieuw overweegt. Voor verdere informatie over de regeling kan de website van de Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf worden benaderd via www.sohor.nl.

Jaarrekening

Balans per 31 december 2006 (na resultaatbestemming)

(in € 1.000)

	31-12-2006	31-12-2005
ACTIVA		
Beleggingen (1)		
Obligaties	64.889	67.025
Kortlopende vorderingen (2)		
Te ontvangen bijdragen	1.682	3.720
Overige vorderingen	<u>2.097</u>	<u>890</u>
	3.779	4.610
Liquide middelen		
Bank	2.123	10.181
Deposito	<u>12.500</u>	<u>-</u>
	14.623	10.181
Totaal	<u><u>83.291</u></u>	<u><u>81.816</u></u>
PASSIVA		
Reserves (3)		
Algemene reserve	2.576	-14.296
Voorziening ingegane uitkeringen (4)		
Voorziening ingegane uitkeringen SOHOR A	3.186	9.262
Voorziening ingegane uitkeringen SOHOR B	50.156	72.998
Voorziening ingegane uitkeringen SOHOR C	<u>24.833</u>	<u>11.191</u>
	78.175	93.451
Kortlopende schulden (5)		
Belastingen	683	761
Overige schulden	<u>1.857</u>	<u>1.900</u>
	2.540	2.661
Totaal	<u><u>83.291</u></u>	<u><u>81.816</u></u>

Staat van baten en lasten over 2006

(in € 1.000)

	2006	2005
BATEN		
Bijdragen (6)	35.062	36.588
Directe beleggingsopbrengsten (7)	3.191	3.200
Indirecte beleggingsopbrengsten (8)	-2.137	-1.225
Andere baten (9)	1.091	1.737
Totaal baten	<u>37.207</u>	<u>40.300</u>
LASTEN		
Dotatie aan voorziening ingegane uitkeringen (10)	-15.276	-24.650
Uitkeringen en sociale lasten (11)	33.555	37.615
Uitvoeringskosten (12)	1.366	1.452
Overige kosten (13)	77	90
Overige lasten (14)	613	1.365
Totaal lasten	<u>20.291</u>	<u>15.872</u>
Saldo boekjaar	<u>16.872</u>	<u>24.428</u>

Kasstroomoverzicht over 2006

(in € 1.000)

	2006	2005
Kasstroom uit uitvoering van de regeling		
Premies	36.747	35.674
Uitkeringen	-33.850	-36.569
Uitvoeringskosten	-1.268	-1.739
Overige mutaties	-377	1.259
	<u>1.251</u>	<u>-1.375</u>
 Kasstroom uit beleggingen		
Verkopen van beleggingen	-	-
Directe beleggingsopbrengsten	3.191	3.200
Aankopen van beleggingen	-	-
Overige mutaties	-	-
	<u>3.191</u>	<u>3.200</u>
 Mutatie in liquide middelen	<u>4.442</u>	<u>1.825</u>
 Saldo liquide middelen:		
primo boekjaar	10.181	8.356
ultimo boekjaar	<u>14.623</u>	<u>10.181</u>
Mutatie in liquide middelen	<u>4.442</u>	<u>1.825</u>

Algemeen

De stichting heeft ten doel:

1. voor werknemers in het horecabedrijf, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst voor het horeca- en aanverwante bedrijf van toepassing is, de mogelijkheid te openen vrijwillig vervroegd uit het arbeidsproces te treden op basis van de bij de collectieve arbeidsovereenkomst overgangsregeling vervroegd uittreden voor het horecabedrijf getroffen regeling en aan die werknemers uitkeringen te doen krachtens een daarvoor vastgesteld reglement zoals dit geldt vanaf 1 januari 2005;
2. het financieren van en het doen van uitkeringen welke door de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Horecabedrijf respectievelijk de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf zijn toegekend op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst vrijwillig vervroegde uittreding voor het horecabedrijf welke gold tot en met 31 december 1999 respectievelijk de collectieve arbeidsovereenkomst overgangsregeling voor het horecabedrijf welke gold van 1 januari 2000 tot en met 31 december 2004.

De statutaire vestigingsplaats van de stichting is Zoetermeer.

Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor resultaatbepaling

Waarderingsgrondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Beleggingen

De obligaties worden gewaardeerd tegen beurswaarde.

Kortlopende vorderingen

De te vorderen bijdragen worden opgenomen onder aftrek van een voorziening oninbare bijdragen. Per heffingsjaar wordt 2% van de totaal opgelegde bijdragen gedoteerd aan de voorziening oninbaar.

Algemene reserve

De algemene reserve wordt gevormd door vermogensoverschot of vermogenstekort boven het saldo dat benodigd is voor de voorziening voor ingegane uitkeringen.

Voorziening voor ingegane uitkeringen

De voorziening voor ingegane uitkeringen is de per balansdatum op basis van actuariële grondslagen berekende contante waarde van de ingegane verplichtingen. De gehanteerde intrestvoet is 2%. De sterftekansen zijn ontleend aan de sterftetafels Gehele Bevolking Mannen respectievelijk Vrouwen 1995-2000 met een leeftijdterugstelling van twee jaren. Voor alle ingegane deeltijd-VUT-uitkeringen is van een voltijd-VUT-uitkering uitgegaan.

Bij de berekening van de voorziening is geen rekening gehouden met kosten.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Bijdragen

De bijdragen verslagjaar worden geraamd op basis van de definitief vastgestelde bijdragen van het voorgaande verslagjaar. Bij de raming van de bijdragen verslagjaar wordt rekening gehouden met de loonontwikkeling, zoals deze zich heeft voorgedaan in de bedrijfstak. Het verschil tussen de geraamde bijdragen en de werkelijke bijdragen wordt in de staat van baten en lasten van volgende verslagjaren meegenomen als "bijdragen oude jaren".

Beleggingsopbrengsten

De directe beleggingsopbrengsten hebben betrekking op rente uit beleggingen. De indirecte beleggingsopbrengsten betreffen koersresultaten op beleggingen.

Kasstroomoverzicht

Voor het kasstroomoverzicht is de directe methode toegepast.

Toelichting op de balans per 31 december 2006

(in € 1.000)

	31-12-2006	31-12-2005
ACTIVA		
Beleggingen (1)		
Waarde obligaties aanvang boekjaar	64.975	66.200
Aankopen boekjaar	-	-
Verkopen boekjaar	-	-
Herwaardering boekjaar	-2.137	-1.225
Totaal vastrentende waarden	62.838	64.975
Lopende rente	2.050	2.050
Saldo ultimo boekjaar	64.888	67.025
Kortlopende vorderingen (2)		
<i>Te ontvangen bijdragen</i>		
<i>Te ontvangen bijdragen 2006</i>		
Geprognosticeerde bijdragen	36.073	-
Reeds ontvangen bijdragen	-33.912	-
	2.161	-
Voorziening oninbare bijdrage 2006	-721	-
<i>Te ontvangen bijdragen 2005</i>		
Geprognosticeerde bijdragen	35.961	37.083
Reeds ontvangen bijdragen	-35.150	-33.313
	811	3.770
Voorziening oninbare bijdrage 2005	-719	-742
<i>Te ontvangen bijdragen 2004</i>		
Geprognosticeerde bijdragen	26.174	26.172
Reeds ontvangen bijdragen	-25.500	-25.224
	674	948
Voorziening oninbare bijdrage 2004	-524	-523
<i>Te ontvangen bijdragen 2003</i>		
Geprognosticeerde bijdragen	26.552	26.546
Reeds ontvangen bijdragen	-25.780	-25.653
	772	893
Voorziening oninbare bijdrage 2003	-772	-626

Vervolg toelichting op de balans per 31 december 2006

(in € 1.000)

	31-12-2006	31-12-2005
<i>Te ontvangen bijdragen 1999-2002</i>		
Geprognosticeerde bijdragen	112.544	112.570
Reeds ontvangen bijdragen	<u>-110.664</u>	<u>-110.459</u>
	1.880	2.111
Voorziening oninbare bijdrage 2002	<u>-1.880</u>	<u>-2.111</u>
Totaal te ontvangen bijdragen	<u><u>1.682</u></u>	<u><u>3.720</u></u>
 <i>Overige vorderingen</i>		
Te vorderen Pensioenfonds Horeca & Catering	1.339	-
Rekening-courant Pensioenfonds Horeca & Catering	565	826
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>193</u>	<u>64</u>
	<u><u>2.097</u></u>	<u><u>890</u></u>

De post te vorderen Pensioenfonds Horeca & Catering betreft de door het pensioenfonds aan SOHOR over te maken bedragen voor uitkeringen uit hoofde van vroegpensioen. Deze uitkeringen worden aangemerkt als neveninkomsten van de uitkeringsgerechtigden van SOHOR en worden om deze reden uitgekeerd door het pensioenfonds aan SOHOR. De overige vorderingen en overlopende activa betreffen per 31 december 2006 voor een bedrag van circa € 190.000 overlopende rente van banktegoeden.

Vervolg toelichting op de balans per 31 december 2006

(in € 1.000)

	31-12-2006	31-12-2005
PASSIVA		
Reserves (3)		
<i>Algemene reserve</i>		
Saldo aanvang boekjaar	-14.296	-38.724
Bij: Saldo boekjaar	<u>16.872</u>	<u>24.428</u>
Saldo ultimo boekjaar	<u><u>2.576</u></u>	<u><u>-14.296</u></u>
Voorziening voor ingegane uitkeringen (4)		
<i>SOHOR A</i>		
Saldo aanvang boekjaar	9.262	21.390
Dotatie	<u>-6.076</u>	<u>-12.128</u>
Saldo ultimo boekjaar	<u><u>3.186</u></u>	<u><u>9.262</u></u>
<i>SOHOR B</i>		
Saldo aanvang boekjaar	72.998	96.711
Dotatie	<u>-22.842</u>	<u>-23.713</u>
Saldo ultimo boekjaar	<u><u>50.156</u></u>	<u><u>72.998</u></u>
<i>SOHOR C</i>		
Saldo aanvang boekjaar	11.191	-
Dotatie	<u>13.642</u>	<u>11.191</u>
Saldo ultimo boekjaar	<u><u>24.833</u></u>	<u><u>11.191</u></u>

Vervolg toelichting op de balans per 31 december 2006

(in € 1.000)

	31-12-2006	31-12-2005
Kortlopende schulden (5)		
<i>Belastingen</i>		
Af te dragen loonheffing	<u>683</u>	<u>761</u>
	<u>683</u>	<u>761</u>
<i>Overige schulden</i>		
Pensioenpremie	1.549	1.809
Uitkeringen en sociale lasten	150	107
Crediteuren	-	-59
Overige schulden	<u>158</u>	<u>43</u>
	<u>1.857</u>	<u>1.900</u>

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2006

(in € 1.000)

	2006	2005
BATEN		
Bijdragen (6)		
Bijdragen verslagjaar	36.073	37.083
Bijdragen oude jaren	-1.140	-442
Overige bijdragen	208	-
Af: verleende machtigingskorting	-79	-53
	<u>35.062</u>	<u>36.588</u>
<p>Het saldo van de bijdragen oude jaren is negatief. In 2006 is gebleken, op basis van de afrekeningen met de werkgevers over 2005, dat het geprognosticeerde bedrag voor de bijdragen in 2005 te hoog is geweest, hetgeen in 2006 is gecorrigeerd.</p>		
Directe beleggingsopbrengsten (7)		
Opbrengst obligaties	<u>3.191</u>	<u>3.200</u>
	<u>3.191</u>	<u>3.200</u>
Indirecte beleggingsopbrengsten (8)		
Koersresultaat obligaties	<u>-2.137</u>	<u>-1.225</u>
	<u>-2.137</u>	<u>-1.225</u>
Andere baten (9)		
Afwikkeling Stichting PVF Nederland	-	1.081
Incasso- en boeteopbrengsten	368	370
Intrest liquide middelen	493	263
Overige baten	<u>230</u>	<u>23</u>
	<u>1.091</u>	<u>1.737</u>

Vervolg toelichting op de staat van baten en lasten over 2006

(in € 1.000)

	2006	2005
LASTEN		
Dotatie aan voorziening ingegane uitkeringen (10)		
SOHOR A	-6.076	-12.128
SOHOR B	-22.842	-23.713
SOHOR C	13.642	11.191
	<u>-15.276</u>	<u>-24.650</u>
Uitkeringen en sociale lasten (11)		
Bruto uitkeringen	31.481	34.908
Pensioenpremies	745	805
Sociale lasten	1.329	1.904
	<u>33.555</u>	<u>37.615</u>
Uitvoeringskosten (12)		
Deelnemersadministratie	686	660
Werkgeversadministratie	522	763
Secretariaatskosten	158	29
	<u>1.366</u>	<u>1.452</u>

De kosten van de werkgeversadministratie zijn lager dan in 2005 door een andere wijze van toerekening van de uitvoeringskosten naar de aangesloten fondsen in de werkgeversadministratie.

In de secretariaatskosten over 2005 is de afrekening over 2004 verwerkt, wat heeft geleid tot aanzienlijk lagere secretariaatskosten in 2005 dan gebruikelijk is.

Vervolg toelichting op de staat van baten en lasten over 2006

(in € 1.000)

	2006	2005
Overige kosten (13)		
Bestuurskosten	6	7
Bezwaarcommissie	32	23
Accountantskosten	9	8
Overige kosten vermogensbeheer	8	11
Advieskosten (juridische bijstand)	15	16
Kosten communicatie	6	11
Diverse kosten	1	14
	<u>77</u>	<u>105</u>

Onder de bestuurskosten is voor een bedrag van € 6.480 aan betaalde vacatiegelden voor bestuursleden opgenomen (2005: € 2.680).

De kosten van de bezwaarcommissie betreffen door het Horeca Branche Instituut bestede kosten inzake bezwaren. De toename van de kosten van de bezwaarcommissie is te verklaren uit de verwerking van de definitieve afrekening van de kosten over 2005 in 2006. De advieskosten hebben betrekking op juridische kosten in verband met gerechtelijke procedures naar aanleiding van besluiten van de bezwaarcommissie.

De stichting heeft in 2006 evenals in 2005 geen personeel in dienst gehad.

Overige lasten (14)

Toevoeging aan de voorziening oninbare bijdragen

Toevoeging verslagjaar	721	741
Toevoeging / vrijval (-) oude jaren	-108	-10
Extra toevoeging	-	634
	<u>613</u>	<u>1.365</u>

Jaarlijks wordt 2% van de opgelegde premie toegevoegd aan de voorziening oninbare premies. In verband met het feit dat niet verwacht wordt dat dit voor de heffingsjaren 2000 tot en met 2003 toereikend is, is in 2005 een extra bedrag van circa € 634.000 gedoteerd aan de voorziening oninbare premies.

Het bestuur van Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf heeft de jaarrekening over 2006 vastgesteld te Zoetermeer op 10 mei 2007, welke jaarrekening is ondertekend op 10 mei 2007.

mr. G.B.J. Dommering,
werkgeversvoorzitter

E.P. de Vries,
werknemersvoorzitter

Overige gegevens

Resultaatbestemming

Het saldo van de staat van baten en lasten ad € 16.872.000 is toegevoegd aan de algemene reserve. De bestemming van het saldo van baten en lasten is reeds in de jaarrekening verwerkt.

ACCOUNTANTSVERKLARING

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2006 van Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf te Zoetermeer bestaande uit de balans per 31 december 2006 en de winst- en verliesrekening over 2006 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht.

Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de entiteit. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de entiteit heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf per 31 december 2006 en van het resultaat over 2006 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Op grond van de wettelijke verplichting ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e BW melden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Verder zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven lasten juist zijn aangewend ten behoeve van het bestedingsdoel welke aansluit bij de statuten en reglementen van het fonds.

Rotterdam, 7 juni 2007

Deloitte Accountants B.V.

drs. M. van Luijk RA