

STICHTING OVERGANGSREGELING VERVROEGD  
UITTREDEN VOOR HET HORECABEDRIJF

**SOHOR**



JAARVERSLAG 2007

## **INHOUDSOPGAVE**

Voorwoord	3
Kerngegevens	4
Colleges en vertegenwoordiging	5
Jaarverslag	6
Jaarrekening	14
Overige gegevens	26
Accountantsverklaring	27

## Voorwoord

Het jaar 2007 is het achtste verslagjaar van de Stichting Overgangsregeling vervroegd uitreden voor het Horecabedrijf. De stichting is opgericht op 31 december 1999 door sociale partners in de bedrijfstak horeca. De naam van de stichting was tot 31 december 2004 Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreding voor het Horecabedrijf.

Voor werknemers die onvoldoende vroegpensioenen kunnen opbouwen, hebben organisaties van werknemers (FNV Horecabond en CNV BedrijvenBond) en werkgevers (Koninklijk Horeca Nederland) een Overgangsregeling getroffen voor de jaren 2000-2004. De regeling bood onder bepaalde voorwaarden de mogelijkheid op een aanvulling tot een volledige vroegpensioenuitkering.

De afspraken over de Overgangsregeling zijn vastgelegd in een CAO Overgangsregeling. Deze CAO is op 1 januari 2000 ingegaan en liep tot en met 31 december 2004. Direct voorafgaand aan de afloop van de CAO hebben CAO-partijen de ontstane situatie in ogen-schouw genomen. Er is een laatste CAO Overgangsregeling vervroegd uitreden voor het Horecabedrijf tot stand gekomen. Het protocol bij de CAO 2000-2004, waarin de intentie was uitgesproken dat sociale partners de regeling na 1 januari 2005 wilden voortzetten, heeft daarmee gedeeltelijk invulling gekregen. Gelet op het sociaal akkoord tussen kabinet en vakbonden is een deel van de protocolafspraken komen te vervallen.

Op 10 december 2004 zijn sociale partners - Koninklijk Horeca Nederland, FNV Horecabond, CNV BedrijvenBond en De Unie - een laatste CAO Overgangsregeling overeen-gekomen. Met ingang van 1 januari 2005 geldt een nieuwe collectieve arbeidsovereen-komst. De CAO heet voluit Collectieve Arbeidsovereenkomst Overgangsregeling vervroegd uitreden voor het Horecabedrijf. De collectieve arbeidsovereenkomst die tot stand is gekomen wordt uitgevoerd door SOHOR. De nieuwe CAO SOHOR loopt van 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2005 en is vervolgens verlengd over de periode 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2010.

SOHOR voert vanaf 2005 drie regelingen uit:

- de oude VUT-regeling die tot en met 1999 gold;
- de Overgangsregeling 2000-2004 die per 31 december 2004 is beëindigd en
- de Overgangsregeling 2005-2010 die vanaf 1 juli 2005 weer instroom toestaat.

Met dit jaarverslag legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid en licht toe op welke wijze het de komende jaren verwacht de regelingen te financieren. In het verslag wordt een splitsing aangebracht in de drie regelingen die de stichting met ingang van 1 januari 2005 uitvoert om toekomstige vergelijking en aansluiting met het verleden mogelijk te maken.

SOHOR voert de CAO Overgangsregeling Vervroegd Uittreden voor het Horecabedrijf (SOHOR-CAO) in opdracht van sociale partners uit. De verantwoordelijkheid voor de tekst en inhoud van deze CAO ligt dan ook bij deze sociale partners en niet bij SOHOR.

Mevrouw I.M. Baltussen die in even jaren de functie van bestuurslid vervulde en in oneven jaren de functie van toehoorder vervulde is in het verslagjaar teruggetreden. Het bestuur is mevrouw Baltussen erkentelijk voor haar bijdrage aan het bestuur van de stichting. De heer W.W. Ramakers heeft de plaats van mevrouw Baltussen ingenomen.

<b>Kerngegevens</b>	<b>2007</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>	<b>2004</b>	<b>2003</b>	<b>2002</b>
Aangesloten werkgevers in het jaar	29.922 <sup>1</sup>	31.247	33.413	35.791	36.228	35.791
Grondslag voor de bijdrageheffing (x €1 miljard)	2,8	2,6	2,6	2,5	2,6	2,5
Bijdragepercentage t.o.v. de grondslag	1,40	1,40	1,40	1,00	1,00	1,00
Bijdrage verslagjaar (x €1 miljoen) (inclusief correcties oudere jaren)	40,9	35,1	36,6	26,0	27,3	25,9
Aantal toegekende uitkeringen in verslagjaar <sup>2</sup>	154	280	180	445	381	208
Aantal beëindigde uitkeringen in verslagjaar <sup>2</sup>	366	338	281	316	254	267
Aantal lopende uitkeringen ultimo verslagjaar <sup>2</sup>	1.630	1.842	1.900	2.001	1.872	1.745
Totale uitkeringslast incl. sociale lasten <sup>2</sup> (x €miljoen)	30,9	33,6	37,6	39,0	36,8	35,4
Verplichting per einde jaar (x €miljoen)						
SUHOR-regeling oud (A) <sup>2</sup>	0,8	3,2	9,3	21,4	37,1	55,1
SOHOR-regeling oud (B)	27,1	50,2	73,0	96,7	76,1	50,4
SOHOR-regeling 2005-2010 (C)	26,1	24,8	11,2	-	-	-
	54,0	78,2	93,5	118,1	113,2	105,5

<sup>1</sup> Met ingang van het verslagjaar worden werkgevers niet meer geadmineistreerd per aansluitnummer (codering van het bedrijf), maar per loonheffingsnummer (codering van UWV). Deze coderingen lopen niet synchroon. Hierdoor zijn de werkgevers aantallen niet eenduidig vergelijkbaar met voorgaande jaren.

<sup>2</sup> In het aantal uitkeringen, de uitkeringslasten en de verplichtingen zijn ook de deelnemers, de uitkeringen en de verplichtingen opgenomen die door SUHOR zijn verwerkt in de periode van 2002 tot en met 2004.

## **Colleges en vertegenwoordiging**

### **Bestuurssamenstelling per 31 december 2007**

#### *Leden werknemerorganisaties:*

E.P. de Vries van FNV Horecabond, werknemersvoorzitter

E. Teerink van De Unie

H.Z. de Wit van FNV Horecabond

#### *Leden werkgeversorganisatie:*

mr. G.B.J. Dommering van Koninklijk Horeca Nederland, werkgeversvoorzitter

S.J. Geenemans van Koninklijk Horeca Nederland

P.A. Schoormans van Koninklijk Horeca Nederland, plaatsvervangend secretaris

#### *Plaatsvervangend leden werknemersorganisaties:*

B.C. Francooy van FNV Horecabond

H. ter Halle van De Unie

#### *Toehoorder:*

W.W. Ramakers van CNV BedrijvenBond

#### *Plaatsvervangend lid werkgeversorganisatie:*

-vacature- Koninklijk Horeca Nederland

#### **Ambtelijk secretaris:**

mr. E.A.W.M. Uijen

#### **Uitvoering:**

Pensioenfonds Horeca & Catering,

Postbus 7308, 2701 AH Zoetermeer

Bezoekadres: Houtsingel 25, 2719 EA Zoetermeer

#### **Accountant:**

Deloitte Accountants B.V.

Postbus 4433, 3006 AK Rotterdam

Bezoekadres: Admiraliteitskade 50, 3063 ED Rotterdam

## Jaarverslag

### Overgangsregeling en bestuursbeleid

Op 1 januari 2000 is de CAO Overgangsregeling voor het Horecabedrijf (de CAO) in werking getreden. De CAO kende een looptijd van vijf jaren. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de CAO op 12 september 2000 algemeen verbindend verklaard voor de bedrijfstak horeca, zodat de CAO algemene werking had met ingang van 14 september 2000. In de CAO is een aantal categorieën werknemers uitgezonderd.

Op basis van de CAO is gedurende vijf jaren een heffing gehanteerd van één procent van de heffingsgrondslag. De bijdrage wordt voor de helft voldaan door de werkgever en voor de helft door de werknemer. De werkgever is verplicht de bijdrage te voldoen en kan de helft van de verschuldigde bijdrage inhouden op het salaris van de werknemer.

In 2004 heeft overleg tussen sociale partners en het Nederlandse kabinet plaatsgehad hetgeen uiteindelijk resulteerde in een zogeheten najaarsakkoord. Een van de onderwerpen in dit akkoord is het kabinetsvoornemen om langer doorwerken te stimuleren. Daartoe is het wetsvoorstel VUT, prepensioen en levensloop geïntroduceerd. Gelet op het sociaal akkoord en de kabinetsvoornemens om langer doorwerken te stimuleren is tot en met 30 juni 2010 een laatste CAO Overgangsregeling overeengekomen.

De CAO SOHOR liep van 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2005 en is vervolgens verlengd voor de periode 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2010.

SOHOR voert vanaf 2005 drie regelingen uit:

- de oude VUT-regeling die tot en met 1999 gold;
- de Overgangsregeling 2000-2004 die per 31 december 2004 is beëindigd en
- de Overgangsregeling 2005-2010 die vanaf 1 juli 2005 weer instroom toestaat.

Om die reden gelden met ingang van 1 januari 2005 gewijzigde statutaire en reglementaire bepalingen.

#### **1. VUT-regeling 1979-1999 (regeling A)**

Sociale partners in de bedrijfstak horeca hebben geconstateerd dat de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Horecabedrijf (SUHOR) een verplichting kende jegens deelnemers die tot en met 31 december 1999 op basis van het reglement van deze stichting zijn uitgetreden van €21,4 miljoen per 31 december 2004. De Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf (SOHOR) heeft door overname van de activa en passiva van SUHOR vanaf 31 december 2004 de verplichting overgenomen om de uitkeringen tot aan de 65-jarige leeftijd te verstrekken.

Met de verplichtingen is een vermogen van €1,4 miljoen overgenomen, waardoor per saldo €20,0 miljoen aan niet gedekte verplichtingen zijn overgenomen. Dit wordt in de CAO Overgangsregeling gefinancierd vanuit 0,2% van de bijdrageheffing over de periode 2005 tot en met 2009.

Tabel 1.1: aantal uitkeringen en hoogte van uitkeringen (A)

Omschrijving parameter	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
aantal toegekende uitkeringen	--	--	--	3	--	--	10
aantal beëindigde uitkeringen	134	233	196	246	213	247	227
aantal uitkeringen per einde jaar	38	172	405	601	844	1.057	1.304

Het bestuur van de stichting heeft zich ten doel gesteld voor alle ingegane uitkeringen direct geld te reserveren (= affinancieren). Uitgangspunten bij de schatting van de ingegane verplichtingen vormen een rekenrente van 2% en de sterftekansen volgens de Gehele Bevolking Mannen respectievelijk Vrouwen 1995-2000 met een leeftijdterugstelling van twee jaren. De beschikbare reserveringen en toekomstige bijdragen zijn toereikend voor de financiering van de te verwachten uitkeringen.

Tabel 1.2: verplichtingen vóór 2000 (A)

Omschrijving parameter	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
verplichting per einde jaar (x €miljoen)	0,8	3,2	9,3	21,4	37,2	55,1	78,7
totale uitkeringslast (x €miljoen)	2,6	6,5	11,5	16,3	21,3	24,8	28,9

Op basis van het reglement worden de reeds ingegane uitkeringen aangepast aan de algemene loonmaatregelen in de bedrijfstak, indien de middelen van het fonds dit toelaten. Met ingang van 1 januari 2003 zijn de ingegane uitkeringen verhoogd met 3,25%. Per 1 januari 2004 zijn de uitkeringen niet aangepast, dit omdat er geen arbeidsvoorwaarden-CAO voor het Horecabedrijf is overeengekomen. Met ingang van 1 januari 2005 zijn de uitkeringen evenmin aangepast. Van loonstijgingen was op dat moment geen sprake.

Vanaf 1 januari 2006 geldt een aanpassing aan de prijsindex met een maximum van de loonstijging in de bedrijfstak. Voorts geldt dat de aanpassing alleen wordt verstrekt indien en voor zover de middelen van het fonds dit toelaten. In 2006 zijn de uitkeringen niet aangepast. Gelet op de financiële ruimte heeft het bestuur ultimo 2006 besloten de uitkeringen per 1 januari 2007 te verhogen met 2,25%. Met ingang van 1 januari 2008 zijn de uitkeringen met 1% verhoogd.

Tabel 1.3: aanpassing uitkeringen (A)

Aanpassing per	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
1 januari	2,25%	--	--	--	3,25%	--	3,75% <sup>1</sup>

<sup>1</sup> ingaande per 1 juli 2001

## 2. Overgangsregeling 2000-2004 (regeling B)

Bij de oprichting van het fonds ten behoeve van de Overgangsregeling 2000-2004 heeft het bestuur op basis van gegevens van Pensioenfonds Horeca & Catering een inschatting gemaakt van de mogelijke instroom. Wanneer de geboortejaren met bijbehorende jaar-salarissen over het jaar 2000 worden beoordeeld aan de hand van de uittredingsvoorwaarden levert dit een bestand op van het aantal mogelijke uittreeders. Indien ervan wordt uitgegaan dat al deze werknemers uittreden, heeft dit een zeer conservatieve prognose tot gevolg.

In de collectieve arbeidsovereenkomst 2000-2004 was een aantal uittredingsvoorwaarden opgenomen. Met ingang van 1 januari 2005 is het niet meer mogelijk op basis van de oude voorwaarden uit te treden. Bij aanvang van het verslagjaar 2007 was er sprake van 1.247 uitkeringsgerechtigden. In het verslagjaar zijn 0 uitkeringen toegekend en zijn 224 uitke-

ringen beëindigd zodat er ultimo het verslagjaar sprake is van 1.023 uitkeringsgerechtigden.

*Tabel 2.1: aantal uitkeringen en hoogte van uitkeringen (B)*

<b>Omschrijving parameter</b>	<b>2007</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>	<b>2004</b>	<b>2003</b>	<b>2002</b>	<b>2001</b>
aantal toegekende uitkeringen	-	1	32	442	381	208	376
aantal beëindigde uitkeringen	224	104	82	70	41	20	6
aantal uitkeringen per einde jaar	1.023	1.247	1.350	1.400	1.028	688	500

Het bestuur van de stichting heeft zich ten doel gesteld voor alle ingegane uitkeringen direct geld te reserveren (= affinancieren). Uitgangspunten bij de schatting van de ingegane verplichtingen vormen een rekenrente van 2% en de sterftekansen volgens de Gehele Bevolking Mannen respectievelijk Vrouwen 1995-2000 met een leeftijdterugstelling van twee jaren. De beschikbare reserveringen en toekomstige bijdragen zijn toereikend voor de financiering van de te verwachten uitkeringen.

*Tabel 2.2: verplichtingen 2000-2004 (B)*

<b>Omschrijving parameter</b>	<b>2007</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>	<b>2004</b>	<b>2003</b>	<b>2002</b>	<b>2001</b>
verplichting per einde jaar (x €miljoen)	27,1	50,2	73,0	96,7	76,1	50,4	44,0
totale uitkeringslast (x €miljoen)	20,3	22,9	25,2	22,7	15,5	10,6	5,3

Gelet op het beleid van het bestuur de verplichtingen af te financieren is becijferd dat 0,2% bijdrageheffing over de totale loonsom benodigd is over de jaren 2005 tot en met 2009. Om die reden is in de CAO Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf 2005-2010 een hoger bijdragepercentage uitgevraagd dan voor de nieuwe regeling strikt noodzakelijk was.

Op basis van het reglement worden de reeds ingegane uitkeringen aangepast aan de algemene loonmaatregelen in de bedrijfstak, indien de middelen van het fonds dit toelaten. Met ingang van 1 januari 2003 zijn de ingegane uitkeringen verhoogd met 3,25%. Per 1 januari 2004 zijn de uitkeringen niet aangepast, dit omdat er geen arbeidsvoorwaarden-CAO voor het Horecabedrijf is overeengekomen. Met ingang van 1 januari 2005 zijn de uitkeringen evenmin aangepast. Van loonstijgingen was op dat moment geen sprake.

Vanaf 1 januari 2006 geldt een aanpassing aan de prijsindex met een maximum van de loonstijging in de bedrijfstak. Voorts geldt dat de aanpassing alleen wordt verstrekt indien en voor zover de middelen van het fonds dit toelaten. In 2006 zijn de uitkeringen niet aangepast in verband met de uittredingsmogelijkheden tot en met 1 juli 2010 en de vermogenspositie van het fonds. Gelet op de financiële ruimte heeft het bestuur ultimo 2006 besloten de uitkeringen per 1 januari 2007 te verhogen met 2,25%. De verhoging per 1 januari 2007 compenseert de eerder niet verleende verhogingen. Met ingang van 1 januari 2008 zijn de uitkeringen met 1% verhoogd.

Tabel 2.3: aanpassing uitkeringen (B)

Aanpassing per	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
1 januari	2,25%	--	--	--	3,25%	--	3,75% <sup>1</sup>

<sup>1</sup> ingaande per 1 juli 2001

### 3. Overgangsregeling 2005-2010 (regeling C)

Op 10 december 2004 zijn sociale partners - Koninklijk Horeca Nederland, FNV Horecabond, CNV BedrijvenBond en De Unie - een laatste CAO Overgangsregeling overeengekomen. Met ingang van 1 januari 2005 geldt een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst. De CAO heet voluit Collectieve Arbeidsovereenkomst Overgangsregeling vervoegd uittreden voor het Horecabedrijf. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitgevoerd door SOHOR. De nieuwe CAO SOHOR loopt van 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2005 en is vervolgens verlengd over de periode 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2005 is uittreden mogelijk.

#### Voorwaarden

Horecawerknemers op wie de CAO Overgangsregeling vervoegd uittreden voor het Horecabedrijf van toepassing is, kunnen onder bepaalde voorwaarden vanaf 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2010 aanspraak maken op de overgangsuitkering.

De voorwaarden hebben betrekking op het geboortjaar, het aantal ononderbroken dienstjaren en de normleeftijd. Op basis van de Overgangsregeling 2005-2010 is uittreden vanaf de zogeheten normleeftijd de eerste twee jaar alleen in deeltijd mogelijk. Er moet met andere woorden sprake zijn van een resterend dienstverband van ten minste de helft van het aantal voorheen geldende uren. Na twee jaar deeltijduitkering is omzetting naar een voltijduitkering mogelijk.

- *Normleeftijd*

Afhankelijk van het geboortjaar wordt aangegeven op welke leeftijd gebruik kan worden gemaakt van de Overgangsregeling. Per geboortjaar wordt dus in feite de norm gesteld voor de minimumleeftijd waarop van de regeling gebruik kan worden gemaakt. Dit wordt de normleeftijd genoemd. Op het moment dat de werknemer de normleeftijd bereikt, kan - indien aan alle overige voorwaarden wordt voldaan - in deeltijd worden uitgetreden.

Tabel 3.1: uittredingsvoorwaarden Overgangsregeling 2005-2010 (twee jaar deeltijd)

Geboortejaar	Aantal ononderbroken dienstjaren	Aantal ononderbroken dienstmaanden voor seizoenmedewerkers	Normleeftijd	Uitkeringshoogte *	Eerste uittredingsjaar
< 1945	10	120	59	80%	
1945	10	120	59	80%	
1946	11	132	59	75%	2005 (v.a. 1/7)
1947	13	156	60	75%	2007

\* gebaseerd op de gemiddelde pensioengrondslag vanaf 1993.

Indien een horecawerknemer, die aan alle overige voorwaarden voldoet, na het bereiken van de normleeftijd een jaar uitstel vraagt, kan hij na afloop van dit jaar uitstel direct een voltijduitkering ontvangen. Dit is de zogeheten 'voltijdleeftijd'. De voltijdleeftijd maakt direct volledig uittreden mogelijk.

Tabel 3.2: *uittredingsvoorwaarden Overgangsregeling 2005-2010 (direct voltijd)*

Geboorte- jaar	Aantal ononderbroken dienstjaren	Aantal ononderbroken dienstmaanden voor seizoenmedewerkers	Voltijd- leeftijd	Uitkerings- hoogte*	Voltijd uit- tredingsjaar
< 1945	vanaf 1.1.1994	120	60	80%	2005
1945	vanaf 1.1.1994	120	60	80%	2005
1946	vanaf 1.1.1994	132	60	75%	2006
1947	vanaf 1.1.1994	156	61	75%	2008

\* gebaseerd op de gemiddelde pensioengrondslag vanaf 1993.

Voor de geboortejaren 1945 en eerder geldt een uitkeringsgrondslag van 80% van de gemiddelde pensioengrondslagen van Pensioenfonds Horeca & Catering vanaf 1993. Voor de geboortejaren 1946 en 1947 bedraagt de uitkeringsgrondslag 75% van de gemiddelde pensioengrondslagen van Pensioenfonds Horeca & Catering vanaf 1993. Ten aanzien van alle uitkeringen geldt dat het vroegpensioen dat men had kunnen opbouwen in de regeling van Pensioenfonds Horeca & Catering vanaf het 62<sup>ste</sup> jaar wordt gekort.

- *Geboortjaar*

In de CAO Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf is bepaald dat werknemers die zijn geboren in 1947 of eerder in aanmerking kunnen komen voor een overgangsuitkering.

- *Aantal ononderbroken dienstjaren*

Naast het juiste geboortjaar wordt de voorwaarde gesteld dat een werknemer direct voortgaand aan de overgangsuitkering ten minste een bepaald aantal jaren onafgebroken in de bedrijfstak horeca werkzaam is geweest. Voor seizoenmedewerkers geldt dat zij een bepaald aantal maanden in de achtereenvolgende seizoenen moeten hebben gewerkt. Heeft men als seizoenmedewerker een seizoen overgeslagen, of heeft men gewerkt voor een werkgever die niet onder de CAO Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf valt, dan is het aantal dienstjaren onderbroken en komt men niet in aanmerking voor een overgangsuitkering.

In de Overgangsregeling wordt een aantal situaties genoemd waarbij de diensttijd weliswaar wordt onderbroken, maar waarbij de daar tussenliggende tijd toch wordt meegeteld als diensttijd.

- *Onderbrekingen wegens ziekte*

Wanneer men ziek is en na twee jaar van ziekte in de WAO of IVA is ingestroomd dan wordt daarmee de referteperiode onderbroken. Perioden waarin de werknemer een WAO- of IVA-uitkering had worden evenwel toch meegerekend. Voorwaarde is dat men zowel voor als na de ziekteperiode horecawerknemer was.

- *Korte onderbrekingen door werkloosheid*

Als men buiten de schuld om werkloos is geworden en de werkloosheid heeft niet langer dan zes maanden geduurd, dan wordt deze periode werkloosheid niet aangemerkt als een onderbreking van de diensttijd. Wel moet men kunnen aantonen dat men buiten de schuld om werkloos is geworden. Dit kan men doen door de toekenningsbrief voor de WW-uitkering, die van de uitvoeringsinstelling is ontvangen, te overleggen. Waren er meerdere onderbrekingen van minder dan zes maanden buiten de schuld van de werknemer, dan kan men toch uittreden wanneer de totale duur van deze 'kortere onderbrekingen' niet meer

was dan twee jaar (24 maanden). Ook hier wordt om bewijs gevraagd dat tijdens deze onderbrekingen een WW-uitkering is toegekend.

In 2007 zijn 154 uitkeringen toegekend. Er zijn 8 uitkeringen beëindigd.

*Tabel 3.3: aantal uitkeringen en hoogte van uitkeringen (C)*

<b>Omschrijving parameter</b>	<b>2007</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
aantal toegekende uitkeringen	154	279	148
aantal beëindigde uitkeringen	8	1	3
aantal uitkeringen per einde jaar	569	423	145

Bij het vaststellen van de verplichtingen is geen rekening gehouden met verplichtingen uit hoofde van niet aangevraagde uitkeringen. Op grond van het reglement heeft de voor een uitkering in aanmerking komende deelnemer het recht uiterlijk 1 maart 2010 een uitkering aan te vragen.

*Tabel 3.4: verplichtingen 2005-2010 (C)*

<b>Omschrijving parameter</b>	<b>2007</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
verplichting per einde jaar (x €miljoen)	26,1	24,8	11,2
totale uitkeringslast (x €miljoen)	8,0	4,2	0,8

*Tabel 3.5: verhogingen uitkeringen (C)*

<b>Aanpassing per</b>	<b>2007</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
1 januari	2,25%	--	--

Vanaf 1 januari 2006 geldt een aanpassing aan de prijsindex met een maximum van de loonstijging in de bedrijfstak. Voorts geldt dat de aanpassing alleen wordt verstrekt indien en voor zover de middelen van het fonds dit toelaten. In 2006 zijn de uitkeringen niet aangepast in verband met de uittredingsmogelijkheden tot en met 1 juli 2010 en de vermogenspositie van het fonds. Gelet op de financiële ruimte heeft het bestuur ultimo 2006 besloten de uitkeringen per 1 januari 2007 te verhogen met 2,25%. Evenals bij de verhoging op basis van de uitkeringsreglementen A en B geldt voor uitkeringsreglement C dat de verhoging van 2,25% de niet verleende verhoging in 2006 en 2005 compenseert. Per 1 januari 2008 zijn de uitkeringen verhoogd met 1%.

### **Financiering toekomstige uitkeringen**

Sociale partners zijn een laatste Overgangsregeling 2005-2010 overeengekomen. Over de jaren 2005 tot en met 2009 vindt op basis van de CAO Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf bijdrageheffing plaats. Binnen deze periode dienen alle lasten met inbegrip van de lasten na 2009 te worden gefinancierd. Voor een toegekende uitkering wordt met andere woorden direct een afdoende reserve gevormd op basis van prudente grondslagen (rentedekkingstelsel).

Vanwege het beleidsmatige uitgangspunt dat over de jaren 2005-2009 geen wisselende jaarlijkse bijdragen worden geheven, is een prognose gehanteerd op basis waarvan de verwachte toekomstige uitkeringen en de lopende verplichtingen volledig uit de beschikbare middelen worden gefinancierd. De heffing voor de jaren 2005-2009 is gesteld op 1,4% van de loonsom waarbij is verondersteld dat de loonsom €2,6 miljard bedraagt.

## Vermogensbeheer

Gezien de aard van de stichting en zijn verplichtingen worden koersrisico's zoveel mogelijk vermeden. Voor de gelden die niet direct benodigd zijn voor de maandelijkse uitkeringslast, geldt dat deze worden belegd in obligaties met een laag risicoprofiel. Het streven is om de looptijd van de beleggingen in obligaties zoveel mogelijk aan te sluiten op de looptijd van de uitkeringen. Er wordt derhalve geen actief beheer gevoerd (gericht op outperformance van een vastgestelde benchmark).

Er bestaat onzekerheid omtrent de toekomstige uitkeringen en de bijbehorende liquiditeitsvraag. Om die reden worden ieder kwartaal de kasstroomprognoses herberekend, zodat het beleggingsbeleid indien nodig kan worden bijgesteld.

De normportefeuille in 2007 bestond volledig uit vastrentende waarden. In de normportefeuille is evenals het vorige verslagjaar gekozen voor een combinatie staatsobligaties en credits; beide alleen binnen het euroblok. De maximale weging van credits in de normportefeuille bedraagt 15% om het kredietrisico in de portefeuille te beperken.

*Tabel 4: werkelijke t.o.v normportefeuille 2007*

Beleggingscategorie	Werkelijk 2007	Norm 2007	Tactische marges t.o.v. norm
Obligaties euroblok	43%	90%	-5% / +5%
Credits euroblok	0%	10%	-5% / +5%
Liquide middelen	57%	0%	-5% / +5%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	

Gezien de onzekerheid omtrent de toekomstige uitkeringen en de bijbehorende liquiditeitsbehoefte zijn de overtollige middelen vooralsnog op een depositorekening geplaatst. Dit betreft een bedrag van €46,0 miljoen. De rente die op deze deposito's wordt ontvangen, ligt hoger dan het rendement op kortlopende staatsobligaties. In 2008 zal - op basis van een analyse van de financiële positie - een herallocatie van de deposito's plaatsvinden.

## Werkgevers

In het verslagjaar is er sprake van 29.922 werkgevers. Leden van het Nederlands Horeca Gilde - 570 in aantal op basis van peildatum 14 juli 2005 – en de leden van de Vereniging van Schouwburg- en Concertgebouwdirecties (VSCD) waarvan het lidmaatschap is aangevangen vóór 1 januari 2005 -19 werkgevers- zijn uitgesloten van de werkingssfeer van de SOHOR-CAO 2005-2010. De werknemers van de betrokken werkgevers verliezen daarmee het zicht op een overgangsuitkering. SOHOR wijst aanvragen tot toekenning van een overgangsuitkering door deze werknemers dan ook af.

De loonsom van betrokken NHG- en VSCD-werkgevers wordt niet betrokken in de bijdrageheffing en is dan ook niet opgenomen in tabel 5.

*Tabel 5: ontwikkeling loonsom*

Omschrijving parameter	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
grondslag bijdrageheffing in miljarden €	2,8	2,6	2,6	2,5	2,6	2,5	2,3
grondslag uitgezonderde werkgevers	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
bijdragen in miljoenen euro	41,0	35,1	36,6	26,0	27,4	25,9	24,8

## Geschillenregeling

Vanaf 1 januari 2007 geldt de nieuwe opzet van de geschillenregeling die door het fonds wordt uitgevoerd. De nieuwe opzet houdt in dat het geschilschrift in behandeling wordt genomen door de directeur van de uitvoeringsorganisatie, ondersteund door een medewerker van de afdeling Bestuurondersteuning. Heroverweging van het eerder genomen besluit is daarbij leidend. Bij de heroverweging geldt dat de directeur en de behandelend medewerker niet eerder betrokken mogen zijn geweest bij het eerste besluit over het geschil. Onderdeel van de geschillenregeling is dat een hoorzitting kan plaatsvinden. In totaal zijn in het verslagjaar 18 zaken behandeld. Tot 1 januari 2007 adviseerde een externe bezwaarcommissie het bestuur van het fonds. Zaken die op of na 1 januari 2007 zijn ingediend zijn op basis van de nieuwe Geschillenregeling per 1 januari 2007 in behandeling genomen. De twee zaken die in 2006 nog in behandeling waren bij de externe bezwaarcommissie zijn nog afgewikkeld door de Bezwaarcommissie CAO's voor het Horecabedrijf. 16 zaken zijn nieuw voorgelegd. In het kader van de geschillenregeling hebben in het verslagjaar 5 hoorzittingen plaatsgevonden. In 6 van de 16 gevallen werd besloten tot het ongegrond verklaren van het geschil. In 7 gevallen werd geconcludeerd het besluit aan te passen. Aanpassing van het in eerste instantie genomen besluit is mogelijk gebleken door aanvullende informatie (bewijzen) die gedurende de behandeling wordt verkregen. Uit deze aanvullende bewijsvoering blijkt in zeven gevallen dat de aanvrager voldoet aan alle vereisten van de Overgangsregeling. Daarnaast werd 1 geschil tussentijds ingetrokken.

Tabel 6: behandelde geschillen

In behan- deling bij aanvang	Aantal ingediende geschillen	Aantal ingetrokken geschillen	Aantal ongegronde geschillen	Aantal aanpas- singen besluit	Aantal niet- ontvanke- lijk	In behande- ling ultimo jaar
0	16	1	6	7	0	2

## Toekomstige ontwikkelingen

Het bestuur van de stichting verwacht door het gehanteerde prognosebestand de mogelijke toekomstige verplichtingen goed in beeld te hebben. Per kwartaal wordt het bestand van ingestroomde werknemers vergeleken met de werknemers opgenomen in het basisbestand. Bij afwijkingen van de prognose is het bestuur - in overleg met sociale partners - in staat waar mogelijk aanvullend beleid vast te stellen. De verwachting bestaat dat door de gehanteerde prognose de bijdrageheffing van 1,4% over de loonsom voor de jaren 2005 tot en met 2009 voldoende is om alle toekomstige lasten te kunnen dragen. Gelet op de financiële ruimte heeft het bestuur ultimo 2006 besloten de uitkeringen per 1 januari 2007 te verhogen met 2,25%. Met ingang van 1 januari 2008 zijn de uitkeringen met 1% aangepast. Hiervoor was geen geld gereserveerd en betrokken uitkeringsgerechtigden kunnen voor de toekomst geen rechten hieraan ontleen.

Per 1 januari 2007 geeft de Bezwaarcommissie CAO's voor het Horecabedrijf geen adviezen meer over beslissingen met betrekking tot het toekennen of afwijzen van uitkeringen aan deelnemers. Daarvoor is een Geschillenregeling in de plaats gekomen. Het heroverwegen van eerder genomen besluiten bij geschillen staat centraal. Het gaat om besluiten die de directeur van de uitvoeringsorganisatie achteraf opnieuw overweegt. Voor verdere informatie over de regeling kan de website van de Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf worden benaderd via [www.sohor.nl](http://www.sohor.nl).

## Jaarrekening

### Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

(in €1.000)

	31-12-2007	31-12-2006
<b>ACTIVA</b>		
<b>Beleggingen (1)</b>		
Obligaties	35.144	64.889
<b>Kortlopende vorderingen (2)</b>		
Te ontvangen bijdragen	10.195	1.682
Overige vorderingen	4.221	2.097
	14.416	3.779
<b>Liquide middelen</b>		
Bank	1.364	2.123
Deposito	46.000	12.500
	47.364	14.623
<b>Totaal</b>	<b>96.924</b>	<b>83.291</b>
<b>PASSIVA</b>		
<b>Reserves (3)</b>		
Algemene reserve	38.169	2.576
<b>Voorziening ingegane uitkeringen (4)</b>		
Voorziening ingegane uitkeringen SOHOR A	809	3.186
Voorziening ingegane uitkeringen SOHOR B	27.067	50.156
Voorziening ingegane uitkeringen SOHOR C	26.165	24.833
	54.041	78.175
<b>Kortlopende schulden (5)</b>		
Belastingen	573	683
Overige schulden	4.141	1.857
	4.714	2.540
<b>Totaal</b>	<b>96.924</b>	<b>83.291</b>

**Staat van baten en lasten**

(in €1.000)

	<b>2007</b>	<b>2006</b>
<b>BATEN</b>		
Bijdragen (6)	40.859	35.062
Directe beleggingsopbrengsten (7)	3.455	3.191
Indirecte beleggingsopbrengsten (8)	-510	-2.137
Andere baten (9)	357	1.091
<b>Totaal baten</b>	<u><b>44.161</b></u>	<u><b>37.207</b></u>
<b>LASTEN</b>		
Dotatie aan voorziening ingegane uitkeringen (10)	-24.134	-15.276
Uitkeringen en sociale lasten (11)	30.857	33.555
Uitvoeringskosten (12)	1.394	1.366
Overige kosten (13)	46	77
Overige lasten (14)	405	613
<b>Totaal lasten</b>	<u><b>8.568</b></u>	<u><b>20.291</b></u>
<b>Saldo boekjaar</b>	<u><b>35.593</b></u>	<u><b>16.872</b></u>

## Kasstroombegroting

(in €1.000)

	2007	2006
<b>Kasstroom uit uitvoering van de regeling</b>		
Bijdragen	31.666	36.747
Uitkeringen	-28.581	-33.850
Uitvoeringskosten	-1.542	-1.268
Overige mutaties	-855	-377
	<u>688</u>	<u>1.251</u>
<b>Kasstroom uit beleggingen</b>		
Verkopen van beleggingen	28.078	-
Directe beleggingsopbrengsten	3.975	3.191
Aankopen van beleggingen	-	-
Overige mutaties	-	-
	<u>32.053</u>	<u>3.191</u>
<b>Mutatie in liquide middelen</b>	<u>32.741</u>	<u>4.442</u>
Saldo liquide middelen:		
primo boekjaar	14.623	10.181
ultimo boekjaar	47.364	14.623
<b>Mutatie in liquide middelen</b>	<u>32.741</u>	<u>4.442</u>

## **Algemeen**

De stichting heeft ten doel:

1. voor werknemers in het horecabedrijf, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst voor het horeca- en aanverwante bedrijf van toepassing is, de mogelijkheid te openen vrijwillig vervroegd uit het arbeidsproces te treden op basis van de bij de collectieve arbeidsovereenkomst overgangsregeling vervroegd uittreden voor het horecabedrijf getroffen regeling en aan die werknemers uitkeringen te doen krachtens een daarvoor vastgesteld reglement zoals dit geldt vanaf 1 januari 2005;
2. het financieren van en het doen van uitkeringen welke door de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Horecabedrijf respectievelijk de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf zijn toegekend op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst vrijwillig vervroegde uittreding voor het horecabedrijf welke gold tot en met 31 december 1999 respectievelijk de collectieve arbeidsovereenkomst overgangsregeling voor het horecabedrijf welke gold van 1 januari 2000 tot en met 31 december 2004.

De statutaire vestigingsplaats van de stichting is Zoetermeer.

## **Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor resultaatbepaling**

### **Waarderingsgrondslagen**

#### *Algemeen*

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

#### *Schattingswijziging*

Bij de bepaling van de voorziening is met ingang van dit verslagjaar rekening gehouden met:

- een door de uitkeringsgerechtigde ontvangen vroegpensioen-uitkering; hierdoor is de voorziening met circa €8,9 miljoen gedaald.
- met een kostenopslag van 2%; hierdoor is de voorziening met circa €1,1 miljoen gestegen.

#### *Schattingsmethodiek*

Het fonds is voor de verantwoording van de premies afhankelijk van de opgaven van de loonsommen per werknemer door UWV. De verstrekking van deze opgaven over de boekjaren 2006 en 2007 heeft grote achterstand opgelopen door automatiseringsproblemen bij UWV en Belastingdienst. De premies over het boekjaar 2007 zijn daarom geschat en de in boekjaar 2006 opgenomen premies zijn herrekend. Daarbij is primair uitgegaan van de definitief vastgestelde premie over het boekjaar 2005 en voorlopige premiegrondslaggegevens over 2006, aangepast voor de loonontwikkeling.

### *Beleggingen*

De obligaties worden gewaardeerd tegen beurswaarde.

### *Kortlopende vorderingen*

De te vorderen bijdragen worden opgenomen onder aftrek van een voorziening oninbare bijdragen. Deze voorziening wordt met ingang van 2007 bepaald op basis van de ouderdom van de vorderingen. Voorheen werd 2% van de opgelegde premies gereserveerd. Door deze wijziging is de toevoeging in 2007 aan de voorziening circa €0,2 miljoen lager.

### *Algemene reserve*

De algemene reserve wordt gevormd door vermogensoverschot of vermogenstekort boven het saldo dat benodigd is voor de voorziening voor ingegane uitkeringen.

### *Voorziening voor ingegane uitkeringen*

De voorziening voor ingegane uitkeringen is de per balansdatum op basis van actuariële grondslagen berekende contante waarde van de ingegane verplichtingen. Hierbij is rekening gehouden met de indexatie per 1 januari 2008 van 1%. De gehanteerde intrestvoet is 2%. De sterftekansen zijn ontleend aan de sterftetafels Gehele Bevolking Mannen respectievelijk Vrouwen 1995-2000 met een leeftijdterugstelling van twee jaren. Voor alle ingegane deeltijd-VUT-uitkeringen is van een voltijd-VUT-uitkering uitgegaan. Bij de bepaling van de voorziening is met ingang van dit verslagjaar rekening gehouden met een door de uitkeringsgerechtigde ontvangen vroegpensioen-uitkering en een kostenopslag van 2%.

## **Grondslagen voor resultaatbepaling**

### *Bijdragen*

De bijdragen verslagjaar worden geraamd op basis van de definitief vastgestelde bijdragen van het voorgaande verslagjaar. Bij de raming van de bijdragen verslagjaar wordt rekening gehouden met de loonontwikkeling, zoals deze zich heeft voorgedaan in de bedrijfstak. Het verschil tussen de geraamde bijdragen en de werkelijke bijdragen wordt in de staat van baten en lasten van volgende verslagjaren meegenomen als "bijdragen oude jaren".

### *Beleggingsopbrengsten*

De directe beleggingsopbrengsten hebben betrekking op rente uit beleggingen. De indirecte beleggingsopbrengsten betreffen koersresultaten op beleggingen.

## **Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht**

### *Kasstroomoverzicht*

Voor het kasstroomoverzicht is de directe methode toegepast.

	31-12-2007	31-12-2006
<b>ACTIVA</b>		
<b>Beleggingen (1)</b>		
Waarde obligaties aanvang boekjaar	62.838	64.975
Aankopen boekjaar		-
Verkopen boekjaar	-28.078	-
Herwaardering boekjaar	-510	-2.137
Totaal vastrentende waarden	34.250	62.838
Lopende rente	894	2.050
Saldo ultimo boekjaar	<u>35.144</u>	<u>64.888</u>
<b>Kortlopende vorderingen (2)</b>		
<b><i>Te ontvangen bijdragen</i></b>		
<i>Te ontvangen bijdragen 2007</i>	9.924	-
Voorziening oninbare bijdrage 2007	-576	-
<i>Te ontvangen bijdragen 2006</i>	1.521	2.161
Voorziening oninbare bijdrage 2006	-761	-721
<i>Te ontvangen bijdragen 2005</i>	347	811
Voorziening oninbare bijdrage 2005	-260	-719
<i>Te ontvangen bijdragen 2004</i>	138	674
Voorziening oninbare bijdrage 2004	-138	-524
<i>Te ontvangen bijdragen 2003</i>	74	772
Voorziening oninbare bijdrage 2003	-74	-772
<i>Te ontvangen bijdragen 1999-2002</i>	193	1.880
Voorziening oninbare bijdrage 1999-2002	-193	-1.880
Totaal te ontvangen bijdragen	<u>10.195</u>	<u>1.682</u>

De te vorderen premies zijn ultimo 2007 aanzienlijk hoger dan ultimo 2006. Dit is een gevolg van een wijziging in de factureringssystematiek. Met ingang van 2007 vindt de facturering achteraf plaats, namelijk 2 maanden na het verstrijken van een loontijdvak. Voorheen werd per kwartaal vooraf gefactureerd.

## Vervolg toelichting op de balans per 31 december

### *Overige vorderingen*

Te vorderen Pensioenfonds Horeca & Catering	2.552	1.339
Rekening-courant Pensioenfonds Horeca & Catering	840	565
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>829</u>	<u>193</u>
	<u>4.221</u>	<u>2.097</u>

De post te vorderen Pensioenfonds Horeca & Catering betreft ondermeer de door het pensioenfonds aan SOHOR over te maken bedragen voor uitkeringen uit hoofde van vroegpensioen. Deze uitkeringen worden aangemerkt als neveninkomsten van de uitkeringsgerechtigden van SOHOR en worden om deze reden uitgekeerd door het pensioenfonds aan SOHOR.

De overige vorderingen en overlopende activa betreffen per 31 december 2007 voor een bedrag van circa €829.000 overlopende rente van banktegoeden en deposito's.

## Vervolg toelichting op de balans per 31 december

(in €1.000)

	31-12-2007	31-12-2006
<b>PASSIVA</b>		
<b>Reserves (3)</b>		
<i>Algemene reserve</i>		
Saldo aanvang boekjaar	2.576	-14.296
Bij: Saldo boekjaar	<u>35.593</u>	<u>16.872</u>
Saldo ultimo boekjaar	<u><u>38.169</u></u>	<u><u>2.576</u></u>
<b>Voorziening voor ingegane uitkeringen (4)</b>		
<i>SOHORA</i>		
Saldo aanvang boekjaar	3.186	9.262
Dotatie	<u>-2.377</u>	<u>-6.076</u>
Saldo ultimo boekjaar	<u><u>809</u></u>	<u><u>3.186</u></u>
<i>SOHOR B</i>		
Saldo aanvang boekjaar	50.156	72.998
Dotatie	<u>-23.089</u>	<u>-22.842</u>
Saldo ultimo boekjaar	<u><u>27.067</u></u>	<u><u>50.156</u></u>
<i>SOHOR C</i>		
Saldo aanvang boekjaar	24.833	11.191
Dotatie	<u>1.332</u>	<u>13.642</u>
Saldo ultimo boekjaar	<u><u>26.165</u></u>	<u><u>24.833</u></u>

## Vervolg toelichting op de balans per 31 december

(in €1.000)

	31-12-2007	31-12-2006
<b>Kortlopende schulden (5)</b>		
<i><b>Belastingen</b></i>		
Af te dragen loonheffing	<u>573</u>	<u>683</u>
	<u>573</u>	<u>683</u>
<i><b>Overige schulden</b></i>		
Pensioenpremie	3.936	1.549
Uitkeringen en sociale lasten	149	150
Crediteuren	-	-
Overige schulden	<u>56</u>	<u>158</u>
	<u>4.141</u>	<u>1.857</u>

## Toelichting op de staat van baten en lasten

(in €1.000)

	2007	2006
<b>BATEN</b>		
<b>Bijdragen (6)</b>		
Bijdragen verslagjaar	39.795	36.073
Bijdragen oude jaren	1.064	-1.140
Overige bijdragen	-	208
Af: verleende machtigingskorting	-	-79
	<u>40.859</u>	<u>35.062</u>
<b>Directe beleggingsopbrengsten (7)</b>		
Opbrengst obligaties	2.033	3.191
Opbrengst liquiditeiten	1.422	-
	<u>3.455</u>	<u>3.191</u>
<b>Indirecte beleggingsopbrengsten (8)</b>		
Koersresultaat obligaties	-510	-2.137
	<u>-510</u>	<u>-2.137</u>
<b>Andere baten (9)</b>		
Afwikkeling Stichting PVF Nederland	-	-
Incasso- en boeteopbrengsten	357	368
Intrest liquide middelen	-	493
Overige baten	-	230
	<u>357</u>	<u>1.091</u>

## Vervolg toelichting op de staat van baten en lasten

(in €1.000)

	<b>2007</b>	<b>2006</b>
<b>LASTEN</b>		
<b>Dotatie aan voorziening ingegane uitkeringen (10)</b>		
SOHOR A	-2.377	-6.076
SOHOR B	-23.089	-22.842
SOHOR C	<u>1.332</u>	<u>13.642</u>
	<u><u>-24.134</u></u>	<u><u>-15.276</u></u>
<b>Uitkeringen en sociale lasten (11)</b>		
Bruto uitkeringen	28.634	31.481
Pensioenpremies	1.171	745
Sociale lasten	<u>1.052</u>	<u>1.329</u>
	<u><u>30.857</u></u>	<u><u>33.555</u></u>
<b>Uitvoeringskosten (12)</b>		
Deelnemersadministratie	765	686
Werkgeversadministratie	509	522
Secretariaatskosten	<u>120</u>	<u>158</u>
	<u><u>1.394</u></u>	<u><u>1.366</u></u>

De uitvoeringskosten worden doorberekend door Pensioenfonds Horeca & Catering op basis van verdeelsleutels per afdeling.

	<b>2007</b>	<b>2006</b>
<b>Overige kosten (13)</b>		
Bestuurskosten	7	6
Bezwaarcommissie	8	32
Accountantskosten	14	9
Overige kosten vermogensbeheer	-1	8
Advieskosten (juridische bijstand)	3	15
Kosten communicatie	14	6
Diverse kosten	<u>1</u>	<u>1</u>
	<u><u>46</u></u>	<u><u>77</u></u>

Onder de bestuurskosten is voor een bedrag van €6.660 aan betaalde vacatiegelden voor bestuursleden opgenomen (2006: €6.480).

De kosten van de bezwaarcommissie betreffen door Pensioenfonds Horeca & Catering bestede kosten inzake bezwaren.

De advieskosten hebben betrekking op juridische kosten in verband met gerechtelijke procedures naar aanleiding van besluiten van de bezwaarcommissie.

De stichting heeft evenals voorgaande jaren geen personeel in dienst gehad.

**Overige lasten (14)**

*Toevoeging aan de voorziening oninbare bijdragen*

Toevoeging verslagjaar	576	721
Toevoeging / vrijval (-) oude jaren	<u>-171</u>	<u>-108</u>
	<u>405</u>	<u>613</u>

Het bestuur van Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf heeft de jaarrekening over 2007 vastgesteld te Zoetermeer op 15 mei 2008, welke jaarrekening is ondertekend op 19 juni 2008.

mr. G.B.J. Dommering,  
werkgeversvoorzitter

E.P. de Vries,  
werknemersvoorzitter

## **Overige gegevens**

### **Resultaatbestemming**

Het saldo van de staat van baten en lasten ad €35.593.000 is toegevoegd aan de algemene reserve. De bestemming van het saldo van baten en lasten is reeds in de jaarrekening verwerkt.

## **ACCOUNTANTSVERKLARING**

Aan het bestuur van Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2007 van Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf te Zoetermeer bestaande uit de balans per 31 december 2007 en de winst-en-verliesrekening over 2007 met de toelichting gecontroleerd.

### **Verantwoordelijkheid van het bestuur**

Het bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersings-systeem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

### **Verantwoordelijkheid van de accountant**

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controle-werkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de entiteit. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de entiteit heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening. Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### **Oordeel**

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor

het Horecabedrijf per 31 december 2007 en van het resultaat over 2007 in  
overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven lasten juist zijn  
aangewend ten behoeve van het bestedingsdoel welke aansluit bij de statuten en/of  
reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het  
Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

Rotterdam, 4 juni 2008

Deloitte Accountants B.V.

was getekend

Drs. M. van Luijk RA